



PREFEITURA MUNICIPAL DE NAVIRAÍ

Estado de Mato Grosso do Sul

LEI COMPLEMENTAR N.º 283, DE 11 DE MARÇO DE 2025.

Concede reposição salarial aos servidores da Câmara Municipal de Naviraí, e altera os anexos I e III, da Lei Complementar nº 275, de 03 de abril de 2024, que "Dispõe sobre a reestruturação do plano de cargo e remuneração dos servidores da Câmara Municipal de Naviraí, Estado de Mato Grosso do Sul, e dá outras providências".

O PREFEITO MUNICIPAL DE NAVIRAÍ, ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, no uso de suas atribuições legais, com fundamento legal nos artigos 37, inciso X, da Constituição Federal, 23, inciso X, da Lei Orgânica de Naviraí, faz saber que a Câmara Municipal **aprovou** e ele **sanciona** a seguinte Lei Complementar:

Art. 1º Fica concedida a reposição salarial de 4,83% (quatro inteiros e oitenta e três centésimos por cento), sobre o valor base dos vencimentos dos cargos de provimento efetivo e comissionado da Câmara Municipal de Naviraí-MS, conforme Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo - IPCA, com efeito retroativo a contar de 1º de janeiro de 2025.

Art. 2º Altera os anexos I e III da Lei Complementar n.º 275, de 03 de abril de 2024, conforme quadros constantes no anexo único desta Lei Complementar.

Art. 3º Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Naviraí – MS, 11 de março de 2025.

RODRIGO MASSUO SACUNO
Prefeito Municipal de Naviraí



PREFEITURA MUNICIPAL DE NAVIRAÍ

Estado de Mato Grosso do Sul

Ref. Projeto de Lei Complementar n.º 03/2025

Autor: Poder Legislativo Municipal

LEI COMPLEMENTAR N.º 283, DE 11 DE MARÇO DE 2025.

ANEXO I

ANEXO I, DA LEI COMPLEMENTAR Nº 275, DE 03 DE ABRIL DE 2004.

Quadro de Cargos de Provimento em Comissão

Grupo Ocupacional I

| Símbolo | Denominação | Qualificação | Quantidade de Vagas | Vencimento Base | Carga Horária Semanal |
|---------|--------------------------------------|--|---------------------|-----------------|-----------------------|
| DIR-I | Diretor Geral | Ensino Superior | 01 | 15.850,30 | 35 horas |
| DIR-II | Diretor de Controladoria | Ensino Superior em Contabilidade, Direito, Administração ou Economia | 01 | 15.556,77 | 40 horas |
| DIR-II | Diretor Financeiro | Ensino Superior | 01 | 15.556,77 | 35 horas |
| DIR-III | Diretor de Licitações e Contratos | Ensino Superior | 01 | 14.781,03 | 40 horas |
| DIR-IV | Diretor de Recursos Humanos | Ensino Superior | 01 | 13.224,30 | 40 horas |
| CHF-I | Chefe de Patrimônio e Almoxarifado | Ensino Médio | 01 | 10.110,85 | 35 horas |
| CHF-I | Chefe de Planejamento Organizacional | Ensino Médio | 01 | 10.110,85 | 35 horas |
| CHF-I | Chefe de Serviços Diversos | Ensino Médio | 01 | 10.110,85 | 35 horas |
| CHF-II | Chefe de Comunicação e Marketing | Ensino Médio | 01 | 9.099,24 | 40 horas |
| CHF-II | Chefe de Gabinete | Ensino Médio | 01 | 9.099,24 | 35 horas |
| ASS-I | Assessor de Controle Interno | Ensino Superior em Administração, ou Ciências Contábeis, ou Ciências Econômicas ou Direito | 01 | 10.110,85 | 35 horas |
| ASS-I | Assessor Jurídico | Ensino Superior em Direito + OAB | 01 | 10.110,85 | 35 horas |
| ASS-II | Assessor de Imprensa | Ensino Médio | 02 | 7.778,39 | 35 horas |
| ASS-III | Assessor Especial da Presidência | Ensino Superior | 02 | 7.044,58 | 35 horas |
| ASS-IV | Assessor de Gabinete | Ensino Fundamental Incompleto | 02 | 4.261,34 | 35 horas |
| ASS-V | Assessor Parlamentar I | Ensino Fundamental Incompleto | 15 | 4.261,34 | 35 horas |
| ASS-VI | Assessor Parlamentar II | Ensino Fundamental Incompleto | 15 | 4.198,44 | 35 horas |



PREFEITURA MUNICIPAL DE NAVIRAÍ
Estado de Mato Grosso do Sul

LEI COMPLEMENTAR N.º 283, DE 11 DE MARÇO DE 2025.

ANEXO II

ANEXO III, DA LEI COMPLEMENTAR Nº 275, DE 03 DE ABRIL DE 2004.
Quadro de Cargos de Provimento Efetivo
Grupo Ocupacional II

| Classe | Nível | Referência Salarial | | | | | |
|--------|-------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| C | I | 3.357,18 | 3.407,54 | 3.458,65 | 3.510,53 | 3.563,18 | 3.616,64 |
| | II | 3.894,33 | 3.952,74 | 4.012,03 | 4.072,22 | 4.133,30 | 4.195,30 |
| | III | 4.127,99 | 4.189,91 | 4.252,75 | 4.316,54 | 4.381,30 | 4.447,01 |
| | IV | 6.967,42 | 7.071,94 | 7.178,01 | 7.285,69 | 7.394,97 | 7.505,89 |
| | V | 9.223,07 | 9.361,41 | 9.501,83 | 9.644,36 | 9.789,03 | 9.935,86 |
| | VI | 15.556,77 | 15.790,12 | 16.026,98 | 16.267,38 | 16.511,40 | 16.759,06 |
| Classe | Nível | Referência Salarial | | | | | |
| | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| B | I | 3.670,88 | 3.725,95 | 3.781,84 | 3.838,56 | 3.896,14 | 3.954,59 |
| | II | 4.258,23 | 4.322,10 | 4.386,93 | 4.452,74 | 4.519,53 | 4.587,32 |
| | III | 4.513,72 | 4.581,43 | 4.650,14 | 4.719,90 | 4.790,70 | 4.862,56 |
| | IV | 7.618,48 | 7.732,76 | 7.848,75 | 7.966,48 | 8.085,98 | 8.207,27 |
| | V | 10.084,90 | 10.236,17 | 10.389,71 | 10.545,56 | 10.703,74 | 10.864,30 |
| | VI | 17.010,45 | 17.265,61 | 17.524,59 | 17.787,46 | 18.054,27 | 18.325,08 |
| Classe | Nível | Referência Salarial | | | | | |
| | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| A | I | 4.013,90 | 4.074,11 | 4.135,23 | 4.197,26 | 4.260,21 | 4.324,11 |
| | II | 4.656,13 | 4.725,97 | 4.796,86 | 4.868,81 | 4.941,84 | 5.015,97 |
| | III | 4.935,50 | 5.009,53 | 5.084,67 | 5.160,94 | 5.238,36 | 5.316,94 |
| | IV | 8.330,38 | 8.455,34 | 8.582,17 | 8.710,90 | 8.841,56 | 8.974,18 |
| | V | 11.027,27 | 11.192,68 | 11.360,56 | 11.530,98 | 11.703,93 | 11.879,49 |
| | VI | 18.599,96 | 18.878,96 | 19.162,15 | 19.449,57 | 19.741,32 | 20.037,44 |